

Oslo
09. februar
09. mai

Stavanger
10. mai

Bergen
15. mars

Trondheim
12. april

Økt juridisk kunnskap
gjør at leder i større grad
tør å ta tak i konkrete saker

Vanskelige personalsaker

Rettslig regelverk og god personalpolitikk

- Hvilken styringsrett og handlingsrom har du som leder?
- Hvordan håndtere ansatte som ikke fungerer?
- Bli trygg i de vanskelige situasjonene som leder
- Unngå juridiske fallgruver ved omplassering og oppsigelse

Kurset ledes av advokat Thomas Talén eller advokat Jan-Erik Sverre



Dyktige kursledere

Advokat Thomas Talén



Thomas Talén er senioradvokat i Bull&Co, og har selskapsrett, transaksjoner, restrukturering og corporate, offentlige anskaffelser, arbeidsliv fast eiendom, private rettsforhold og tvisteløsninger som hovedarbeidsområder.

Thomas er leder av faggruppen Arbeidsliv i Bull&co. Han får meget gode tilbakemeldinger på sine kurs.

Advokat Jan-Erik Sverre



Jan-Erik har vært advokat og partner i Bull & Co siden 2007, og kom da fra stilling som dommerfullmektig ved Oslo tingrett. Han har tidligere vært dommerfullmektig i Hallingdal tingrett og rådgiver i Fiskeri- og kystdepartementet.

Jan-Erik arbeider hovedsaklig med forretningsjuridiske spørsmål med hovedvekt på arbeidsrett, fast eiendom, kontraktsrett, og prosedyre. Han har tidligere undervist og vært sensor ved juridisk fakultet, UiO, og er godkjent som advokatmekler av Den Norske Advokatforening.

Margrethe og Jan-Erik får svært gode tilbakemeldinger på sine kurs

Kursets hovedtemaer:

- Lojalitetsplikten og samarbeidsproblemer
- Økonomiske saker
- Sykefravær
- Ytringsfrihet
- Prøvetid
- Suspensjon
- Saksbehandlingsregler og håndtering av saker dersom de kommer for rettsapparatet
- God personelhåndtering - hvorfor og hvordan?

Bli trygg i de vanskelige sakene

Hvordan kan du som leder best håndtere vanskelige personalsaker? Hvilket handlingsrom har du som leder? Hvilke rettigheter har den ansatte?

På dette kurset får du konkrete råd til hvordan du best kan håndtere problemer som manglende arbeidsprestasjoner, samarbeidsproblemer, lojalitetsbrudd, fravær og økonomisk mislighold. Du vil også få en grundig gjennomgang av alle de rettslige kravene i forbindelse med oppsigelse og omplassering.

Etter kurset vil du ha god kjennskap til regelverket, og kunne håndtere vanskelige personalsaker på en "skikkelig" måte - med minst mulig bekymring for rettslige etterspill.

Kurset ledes av advokat som har lang erfaring på området.

Etter kurset vil du:

- Stå bedre rustet til å håndtere vanskelige personalsaker på en ryddig måte
- Ha god kjennskap til regelverket
- Vite hvilke alternative løsninger som finnes når du kommer opp i vanskelige personalsaker i fremtiden.

Kurset er praktisk lagt opp med teori og case-eksempler. Det er mulighet for å stille spørsmål underveis.

Velkommen til et spennende og lærerikt kurs.

Vennlig hilsen
Positiv Opplæring

Sigve Mjølåsnes

Telefon: 51 97 47 03

E-post: sigve@positiv.no

Som deltaker får du et gyldig kursbevis som dokumenterer din kompetanse



PROGRAM

Regler og lovverk

Hvorfor er det viktig å øke kunnskapen omkring regelverket rundt vanskelige personalsaker?

- Hva oppnår du ved å følge rettsreglene ved omplassering og oppsigelse?

Hovedregler og lovbestemmelser

- Vern mot usaklig oppsigelse
- Avskjed
- Suspensjon
- Oppsigelse i prøvetid

Hvilke regler gjelder mens arbeidsforholdet består?

Arbeidstakers lojalitetsplikt

- Hvem har arbeidstaker lojalitetsplikt til?
- Brudd på lojalitetsplikt
- Hvordan avgjøre om det foreligger brudd på lojalitetsplikten?

Manglende utførelse av arbeidet

- Mulighet for å stille krav til arbeidets utførelse
- Krav til opplæring og veiledning

Samarbeidsproblemer

- Brudd på normale adferdsnormer
- Hva vektlegges i en helhetsvurdering?

Økonomiske misligheter

- Hva betegnes som økonomiske misligheter?
- Beviskrav: Hvordan bevise økonomisk mislighold?
- Hva skal til for å avslutte arbeidsforholdet?

Arbeidsgivers plikt under arbeidsforholdet

- Krav om tilrettelegging
- Arbeidsmiljøloven, Folketrygdloven

Tidsplan:

08.45 Velkommen til morgenkaffe og te

09.00 Kursstart

11.30 Lunsj

15.00 Kursslutt

Pauser med kaffe, te og forfriskninger blir lagt inn underveis

Praktisk gjennomføring ved vanskelige personalsaker og avslutning av arbeidsforholdet

Oppsigelse i konkrete tilfeller

- Oppsigelse i verneperiode - langtidsfravær
- Hyppig korttidsfravær - oppsigelsesgrunn?
- Midlertidig uføretrygd - avslutning av arbeidsforholdet?
- Oppsigelse grunnet alder?

Ansattes yringsfrihet

- Varsling

Omplassering i vanskelige saker

- Rettslige problemstillinger
- Arbeidsgivers styringsrett
- Hvordan tolke og utfylle arbeidsavtalen?

Bevisbyrden ved oppsigelse/avskjed

- Hva er holdbare beviser ved rettslig oppgjør?

Vurderinger før beslutningen fattes

- Advarsel, oppsigelse, avskjed eller omplassering?
- Drøftelsesmøte med den enkelte arbeidstaker

Formkrav ved oppsigelse

Rett til å stå i stillingen mens saken pågår

- Forhandlingsmøte etter oppsigelsen

Virkningene av usaklig oppsigelse eller urettmessig avskjed

Råd om fremgangsmåte

Praktiske råd i forbindelse med en vanskelig personalsak

- Hvordan få til en god kommunikasjon med den ansatte?
- Hvordan følge opp den ansatte underveis?
- Hvordan ta tak i forholdet før det eskalerer?
- Hva vinner du på å være tydelig?
- Hva skal medarbeidersamtalen brukes til?
- Hvordan forbedre prestasjonene til den ansatte?
- Hva er god personalpolitikk i vanskelige personalsaker?
- Betydningen av å bevare et godt omdømme i virksomheten
- Forholdet til media
- Hvordan komme best mulig ut av en vanskelig sak?

Returadresse:
Positiv Opplæring
Postboks 67
4064 Stavanger



PÅMELDING

Positiv Opplæring

Internett

www.positiv.no

E-post

kunde@positiv.no

Telefon

51 97 47 00

Faks

51 97 47 01

KURSAVGIFT:

4490,- per deltaker. Inkludert i kursavgiften er kurs, fylldig dokumentasjon, kursbevis, lunsj og servering i pauser.

PÅMELDINGSREGLER:

Påmelding til kurset er bindende, og eventuell avmelding må skje skriftlig. Vi tar forbehold om endringer i program og dato som skyldes forhold utenfor vår kontroll. Ved avmelding belastes 20 prosent av kursavgiften. Minimum kr 500,-. Ved avmelding senere enn 14 dager før arrangementet belastes 50 prosent av deltakeravgiften. Ved avmelding senere enn 7 dager før arrangementet belastes full deltakeravgift. Betalte plasser kan fritt benyttes av andre i samme firma.

BROSJYRE PÅ NETT

Har du en smarttelefon, kan du skanne QRkoden til høyre for informasjon og påmelding på nett.



NOEN AV VÅRE KUNDER:

AS Betong	CHC Helikopter Service	Haugaland Kraft AS	Norsk Helikopter A/S	Rime Advokatfirma
A/S Rockwool	Clas Ohlson	HBH Innredning AS	Norsk Stål AS	Risavika Havn AS
ABB AS	Compass Regnskap	Hegnar Media	Norske Shell	Rogaland fylkeskommune
Advokatfirmaet Harris	ConocoPhillips	Helse Vest	Nortura SA	Rolls Royce
PricewaterhouseCoopers	DALAN advokatfirma	Hordaland fylkeskommune	NRK Marienlyst	Ruukki Norge AS
Ahsell Norge AS	Dalane Energi	Høgskolen S/H	NTNU	RVS-Trading as
Aibel as	DnB NOR	IKM	Oceaneering AS	Røde Kors
Aker	Dolphin AS	JCDecaux	Odfjell ASA	Saipem SpA
Amfi Madla	Eni Norge AS	Kaefer Energy AS	OLF	Sapio AS
Apotek 1	Entra Eiendom AS	Konkurransetilsynet	OTEK	SB Management AS
AS BETONG	ErgoGroup	Kristelig Folkeparti	Oslo Bispedøme	Schlumberger
Avinor	Ewos Innovasjon	Laerdal Medical AS	Oslo Kommune	Scomi Oiltools
Baker Hughes Norge	Exel Machines AS	LO	Oslo Universitets-sykehus	SECURITAS AS
Bergen Group	EXXON MOBIL	Luftfartstilsynet	Paul Hartmann AS	Siemens AS
Bergen kommune	Fafo	Lyse Infra AS	Time kommune	Sigdal Kjøkken AS
Bergens Tidende	Falck Nutec	Maersk Oil Exploration	Petoro	Simex as
Bertel O. Steen Ensjø	Fatland Ølen AS	Norway AS	PGNiG Norway AS	Sjøfartsdirektoratet
Bilvarehuset AS	Felleskjøpet	Marine Support AS	Post- og teletilsynet	Skanska Norge AS
BIS Industrier	FGH - Revisjon	Mattilsynet	PP Finans	Skatt Vest
Block Berge Bygg	Fjordkraft AS	MDE Consultants AS	Quality Hotel Grand	SpareBank 1 SR-Bank
BP Norge	Flytoget as	Modern Design AS	Rambøll Norge AS	St. Olavs Hospital
Brick AS	Forlagsentralen ans	Multiconsult AS	RC Consultants a.s	Statens Helsetilsyn
Brother Norge AS	Forus Akutten	National Oilwell Varco	Real Group	Statens Kartverk
Cameron Norge	GE Money Bank	NAV	Regnskapsfokus AS	Statens Vegvesen
CargoNet Group	Gjestal ASA	NCC Roads AS	Renault Trucks	Statoil ASA
Cegal AS, c/o Amesto	Halliburton AS	NHO	Rieber & søn ASA	Storebrand
Celgene AS	Handelsbanken	Norgesmøllene AS	Riis Bilglass	SWECO Norge AS

Positiv Opplæring Norge AS er en av Norges ledende leverandører av kurs og konferanser. Selskapet ble startet i 1994, og regnes som en av landets eldste og mest erfarne kursleverandører. Vi arrangerer kurs og konferanser over hele landet. Positiv Opplæring Norge AS er heleid av Trygve Hegnars familieselskap, Periscopus AS. Vi tilbyr et bredt spekter av åpne og bedriftsinterne arrangementer.